附件四

个人综合素质评分表（一）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 指标  权重 | 评分标准 | | 说明 | 审核需提供材料 |
| 1 | 学历学位  （20%） | 全日制大学（普通） | 70 | 1、以最高学历学位计算，不重复计算；  2、国（境）外获得的学历学位，需经国家教育部学历学位认证中心认定。 | 学历学位证书原件及复印件 |
| 全日制大学（985、211、双一流、世界百强高校）或在职研究生学历（学位） | 80 |
| 全日制研究生学历或硕士学位（普通） | 90 |
| 全日制研究生学历或硕士学位（985、211、双一流、世界百强高校）或博士学位 | 100 |
| 2 | 任职经历  （25%） | 员工 | 80 | 1. 任职时间计算至2021年11月30日； 2. 以现任最高职务计算，不重复计分； 3. 规上民企以当地相关部门2020年度名单为准。 | 任职文件（需加盖发文单位公章）原件、认定名单及复印件，无法提供的不予认定 |
| 中层干部（相当于国有企业中层副职或下属公司班子成员、规上民企部门副经理级） | 90 |
| 中层干部（相当于国有企业中层副职或下属公司班子成员、规上民企部门副经理级）满2年 | 100 |
| 3 | 职称情况（25%） | 无应聘岗位相关职称或具有应聘岗位相关初级职称 | 70 | 1、以所具有最高职称计算，不重复计分；  2、每个岗位任职不少于半年。 | 每一职称需提供国家相关部门颁发的职称原件及复印件 |
| 具有应聘岗位相关中级职称 | 80 |
| 具有应聘岗位相关副高级职称 | 90 |
| 具有应聘岗位相关正高级职称 | 100 |
| 4 | 奖惩情况（20%） | 2018年以来获得区（县、市）委、区（县、市）政府综合性荣誉、先进或荣获个人三等功的 | 60 | 1. 综合性荣誉、先进是指获得由区委、区政府以上表彰或授予的优秀党员、劳动模范等综合性荣誉称号； 2. 所在单位获得集体荣誉的不计分； 3. 按最高级别计分1次，不累计计分。 | 证书、奖状或表彰文件原件及复印件 |
| 2018年以来获得市委、市政府综合性荣誉、先进或荣获个人二等功的 | 80 |
| 2018年以来获得省委、省政府综合性荣誉、国家部委荣誉、先进或荣立个人一等功 | 100 |
| 5 | 户籍情况（10%） | 杭州市户籍（含桐庐、淳安、建德） | 80 | 户籍所在地情况计算至2021年11月30日。 | 证明户籍的身份证或户口本原件及复印件 |
| 余杭区户籍 | 100 |

个人综合素质评分表（二）

姓名 现工作单位

应聘职位

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 量化  项目 | 具 体 内 容 | 得分 | 权重 | 按权重折算后得分 |
| 1 | 学 历  学 位 |  |  | 20% |  |
| 2 | 任 职  经 历 |  |  | 25% |  |
| 3 | 职 称  情 况 |  |  | 25% |  |
| 4 | 奖 惩  情 况 |  |  | 20% |  |
| 5 | 户 籍  情 况 |  |  | 10% |  |
| 总计得分 | | | |  | |

上述赋分情况，已经本人核对，准确无异议。

考生本人签名： 年 月 日