**附件1：浙江省余杭强制隔离戒毒所2020年第一期招聘特保人员计划一览表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **职位** | **人数** | **性别** | **年龄** | **学历** | **专业** | **岗位说明** | **薪酬标准** |
| 机关1 | 1 | 男 | 35周岁以下 | 大专以上 | 不限，管理类优先 | 文职内勤岗：协助开展所区周边园林绿化的维护、物业管理和隐患排查等工作，协助做好一般事务性工作和民警保障工作等。 | 有额定的值班工作量，年综合收入6-7万元（不含单位缴纳的社保，下同）。 |
| 机关2 | 1 | 男 | 35周岁以下 | 大专以上 | 不限，管理类优先 | 文职内勤岗：非涉密的事务性工作，非涉密材料档案的整理、归档、固定资产管理等，做好。 |
| 机关3 | 2 | 不限 | 35周岁以下 | 大专以上 | 不限，财务、管理类优先 | 文职内勤岗：协助做好财务管理、财务核对和材料登记、归档等一般事务性工作，非涉密的事务性工作。 |
| 戒毒大队 | 6 | 男 | 35周岁以下 | 大专以上 | 不限，管理类优先 | 大队辅助岗：协助民警开展现场管理、监控巡查等工作。 | 有额定的值班夜班工作量，年综合收入6.5-7.5万元。 |
| 警戒护卫大队 | 12 | 男 | 50周岁以下 | 高中以上 | 不限 | 门卫安保岗，白班：协助民警做好进出所区、管理区人员及车辆的登记、核查和安检工作，做好视频监控巡查，做好与指挥中心的汇报联动，做好报刊杂志发放、快递的收寄、夜间执勤点民警保障、消防设备维护、垃圾清运及包干区域卫生等工作，做好所内外及周边山林水塘的定期巡逻工作。夜班：协助民警做好夜间监控轮训，与门岗、夜间执勤点联动及包干区域卫生等工作，做好夜间所区大门管理和场所警戒工作，做好所区周边巡逻及包干区域卫生等工作。 | 有额定的值班夜班工作量，年综合收入5.5万元左右。 |
| 水电工 | 2 | 男 | 45周岁以下 | 高中以上 | 不限 | 应具有高压电工作业证 | 3天一个驻所值班，年综合收入6-7万元。 |
| 合计 | 24 |  |  |  |  |  |  |

备注：1、提供住宿，各岗位均有值班要求。

1. 具体薪酬结合用人部门的额定工作量、警务运转模式等标准综合确定，实行按岗位管理、月度考核、动态调整。