德清县文化旅游发展集团有限公司及下属子公司

2020下半年度招聘计划一览表

文旅集团本部 投递邮箱：wenlvjituan2020@126.com

| **序号** | **所属部门** | **岗位名称** | **招录**  **人数** | **年龄**  **要求** | **学历要求** | **专业要求** | **其他要求** | **备注** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 营销运营投资部 | 副部长 | 1 | 45周岁以下 | 本科及以上学历 | 企业管理、旅游管理、市场营销等相关专业 | 1、5年以上旅游及相关行业从业经验或者五年以上投资相关行业从业经验，具有战略眼光和市场意识，对风险控制、绩效考核等相关管理手段有一定的经验； 2、人品端正、有较高的职业素养和强烈的事业心、责任感，热爱旅游事业。  3、有一定财务知识者优先。 |  |
| 2 | 经营投资管理专员 | 1 | 35周岁以下 | 本科及以上  学历 | 企业管理、旅游管理、经济、等相关专业 | 有一定的运营或投资经验，有较强的文字和语言表达能力，有实际项目投出者优先。 |  |
| 3 | 人力资源部 | 人力资源专员 | 1 | 35周岁以下 | 本科及以上  学历 | 人力资源管理或相关专业 | 1. 熟悉人力资源6大模块，并且精通一两个模块，熟悉薪酬模块优先考虑。 2. 具有较强的语言表达能力、人际交往能力、应变能力、沟通能力及解决问题的能力，有亲和力，较强的责任感与敬业精神。 |  |
| 4 | 监察法务审计部 | 内部审计专员 | 1 | 40周岁以下 | 本科及以上学历 | 会计或审计相关专业 | 了解企业财务管理制度和内审体系；有3年以上审计相关工作经验，并具有较好的风险识别能力、沟通能力和团队协作精神；有审计师证书者优先。 |  |
| 5 | 浙江凤栖湖文化发展有限公司 | 财务总监 | 1 | 45周岁以下 | 本科以上学历 | 会计、财务、审计等相关专业（会计、财务、审计等相关专业） | 1.具有中级会计师职称（或注册会计师），熟悉财务相关法律及规章制度，为管理层提供决策支持和辅助核算工作，能应对财务制度、流程的制定、优化、完善及执行和监督； 2.5年以上会计工作经验，2年以上大型企业财务负责人任职经历，具有工程管理、酒店管理或商业综合体管理经验者优先； 3.有四大或国内八大工作经历优先，有事务所项目经理任职经历优先； 4.抗压能力强，工作严谨，责任心强，善于沟通。 |  |
| 6 | 运营经理 | 1 | 40周岁以下 | 本科及以上学历 | 商务等相关专业 | 1.综合体相关运营工作经验3年以上， 2.抗压能力强，工作严谨，责任心强，善于沟通。 |  |
| 7 | 内审专员 | 1 | 40周岁以下 | 本科以上学历 | 会计、财务、审计等相关专业 (审计经验丰富者对学历专业要求可放宽) | 1.有事务所审计或企业内审工作经历； 2.有四大或国内八大工作经历优先，有事务所项目经理任职经历优先，有大型企业内审工作经历优先； 3.抗压能力强，工作严谨，责任心强，善于沟通。 |  |
| 8 | 下渚湖湿地旅游发展有限公司 | 副总经理 | 1 | 45周岁以下 | 专科及以上学历 | 不限 | 具有敏锐的商业经营头脑，熟悉商业流通各个环节，具备良好的沟通、谈判能力和合作意识，有业务拓展精神和商业意识；有5年以上景区商业运营管理工作经验者优先。 |  |
| 9 | 莫干山国际旅游度假区发展有限公司 | 副总经理 | 1 | 30周岁  以上 | 本科及以上  学历 | 企业管理、旅游管理、市场营销等相关专业 | 1、熟悉景区的运作模式，具有战略眼光和市场意识，管理经验丰富，能制定公司的战略经营方针和经营管理等工作；  2、善于景区公司的运作，具有较强的产业经营、项目开发、营销管理和品牌整合能力，能完成年度指标任务；  3、有5年以上景区管理经验，人品端正、有较高的职业素养和强烈的事业心。 |  |

**德清县下渚湖湿地旅游发展有限公司 投递邮箱：76722520@qq.com**

| **序号** | **所属部门** | **岗位名称** | **招录**  **人数** | **年龄**  **要求** | **学历要求** | **专业要求** | **其他要求** | **备注** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 商业中心 | 商业经理 | 1 | 40周岁以下 | 专科及以上学历 | 不限 | 熟悉商业流通领域各个环节，具备良好的沟通和合作意识，有业务拓展精神和商业意识；有3年以上景区商业运营管理工作经验者优先。 |  |
| 2 | 运营部 | 运营副经理 | 1 | 45周岁以下 | 专科及以上学历 | 不限 | 有景区运营管理经验，3年以上同类景区运营团队管理经验；有湿地景区运营管理相关工作经验者优先。 |  |
| 3 | 办公室 | 人力资源主管 | 1 | 40周岁以下 | 本科及以上  学历 | 人力资源相关专业(特别优秀的可适度放宽要求) | 在员工关系管理、绩效考核、培训模块等方面有扎实的专业功底及丰富的实践经验；有3年以上相关工作经验，熟悉现代企业管理知识。 |  |
| 4 | 办公室 | 品宣主管 | 1 | 35周岁以下 | 本科及以上  学历 | 不限 | 有较强的文案策划和执行能力， 3年以上品宣管理工作经验；有旅游媒体相关工作经验者优先。 |  |
| 5 | 办公室 | 人力资源专员 | 1 | 35周岁以下 | 本科及以上  学历 | 人力资源相关专业 | 知晓人力资源规划，在员工招聘、绩效考核、培训模块等方面有扎实的专业功底；熟悉现代企业管理知识。2年以上相关工作经验。 |  |
| 6 | 办公室 | 行政专员 | 2 | 35周岁以下 | 本科及以上  学历(特别优秀的可适度放宽要求) | 旅游管理、文秘等相关专业(特别优秀的可适度放宽要求) | 具有较强的工作责任心，做事细心，亲和力强，熟练使用WORD，EXCEL等办公软件，文字功底好。有2年以上相关工作经验，有党政机关办公室文秘工作经验的优先。 |  |
| 7 | 营销部 | OTA运营专员 | 1 | 35周岁以下 | 本科及以上  学历(特别优秀的可适度放宽要求) | 营销电子商务相关专业(特别优秀的可适度放宽要求) | 熟悉互联网线上线下运营模式，有较好的团队协作精神，有2年以上旅游行业、互联网从业经验；从事过在线旅游行业者或有运营、OTA渠道对接等经验者优先。 |  |
| 8 | 营销部 | 活动策划专员 | 1 | 35周岁以下 | 本科及以上  学历(特别优秀的可适度放宽要求) | 市场营销、广告、文化传播相关专业(特别优秀的可适度放宽要求) | 具备创造性的逻辑思维，优秀的沟通能力和活动组织能力，有2年以上活动策划工作相关经验；有景区策划工作经验者优先。 |  |
| 9 | 财务部 | 财务专员 | 1 | 35周岁以下 | 本科及以上  学历(特别优秀的可适度放宽要求) | 会计类相关  专业 | 能熟练操作办公软件和财务软件，工作认真负责，有较好的职业操守和团队协作意识；有3年以上相关工作经验和一定的成本核算经验者优先。 |  |
| 10 | 运营部 | 工程技术专员 | 1 | 35周岁以下 | 本科及以上  学历(特别优秀的可适度放宽要求) | 土木或工程类相关专业(特别优秀的可适度放宽要求) | 熟知项目管理、施工和工程造价等工作内容，能熟练使用各种工程软件，有3年以上工程项目管理工作经验。 |  |
| 11 | 渚上湖 | 绿化园林主管 | 1 | 45周岁以下 | 本科及以上  学历(特别优秀的可适度放宽要求) | 园林绿化相关专业(特别优秀的可适度放宽要求) | 工作态度认真踏实、责任心强、有5年以上园林绿化工作经验，有景区绿化养护相关工作经验者优先。 |  |

**德清县莫干山国际旅游度假区发展有限公司 投递邮箱：mgs18757204004@163.com**

| **序号** | **所属部门** | **岗位名称** | **招录**  **人数** | **年龄**  **要求** | **学历要求** | **专业要求** | **其他要求** | **备注** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 办公室 | 档案管理人员 | 1 | 35周岁以下 | 全日制大专及以上学历 | 不限 | 1. 负责工程项目过程中所有资料及合同的整理、归档、收发、登记、存档及保管工作。 2. 负责各类会议纪要的及时整理、打印、发放；各类信息、通知的及时下发和传达。 3. 协助部门负责人做好部门内务管理及团队建设工作。 4. 工作认真仔细、细致严谨，责任心强，有一定的管理能力。 5. 具有熟练的电脑操作能力，具备较强的文字写作能力。 |  |
| 2 | 运营营销部 | 文创类  运营专员 | 1 | 35周岁以下 | 本科及以上  学历 | 不限 | 1. 负责收集和分析文创类产品的运营数据，为文创类运营策略的制定提供有效的数据支持。 2. 有一定的文案撰写能力，能独立完成策划方案和推广渠道分析。 3. 诚信、乐观、有创新意识，能承受较大的工作压力并具有团队合作精神。 4. 有1年以上相关工作经验者优先。 |  |
| 3 | 运营营销部 | 讲解员 | 1 | 35周岁以下 | 全日制大专及以上学历 | 省级及以上导游证 | 1、身高160cm以上，形象气质良好，自信自强；  2、普通话标准，具有良好的语言表达能力，较好的沟通、组织和团队协作能力，较强的服务意识；  3、学习能力强，吃苦耐劳，有旅游相关从业者或优秀毕业生优先。 |  |
| 4 | 五四  游客中心 | 前台导游、接待、讲解专员 | 1 | 35周岁以下 | 全日制大专及以上学历 | 省级及以上导游证 | 爱岗敬业、具有良好的职业道德和社会公德，身体健康、无不良嗜好。有较好的个人形象、较强的文字和语言表达能力，有导游证及相关从业经验者优先。 | 原前台接待辞职1人，招聘1人填补岗位空缺 |
| 5 | 五四  游客中心 | 餐饮接待服务专员 | 1 | 35周岁以下 | 全日制大专及以上学历 | 不限 | 爱岗敬业、具有良好的职业道德和社会公德，身体健康、无不良嗜好。有较好的个人形象、较好的语言表达能力，积极的接待服务意识。相关糕点、饮品制作从业经验者优先。 | 原岗位1人调至物业公司，填补空缺 |

**浙江凤栖湖文化发展有限公司 投递邮箱： hr@zjfqh.com**

| **序号** | **所属部门** | **岗位名称** | **招录**  **人数** | **年龄**  **要求** | **学历要求** | **专业要求** | **其他要求** | **备注** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 运营部 | 酒店专员 | 1 | 30周岁以下 | 大专及以上学历 | 不限 | 1.知名酒店经营工作经验1年以上，有OTA及从事招商、接待、客户关系维护工作经验优先； 2抗压能力强，工作严谨，责任心强，善于沟通 |  |
| 2 | 运营部 | 运营专员 | 1 | 30周岁以下 | 大专及以上学历 | 不限 | 1. 2年以上销售/市场运营等相关工作经验； 2积极主动，具有较强的沟通协调能力，能适应出差 |  |
| 3 | 办公室 | 档案管理员 | 1 | 30周岁以下 | 本科及以上学历 | 不限 | 1.具备2年以上商业档案管理经验或工程档案管理经验； 2.工作严谨、态度认真、细致 |  |
| 4 | 办公室 | 固定资产管理员 | 1 | 30周岁以下 | 本科及以上学历 | 不限 | 1.具备2年以上商业固定资产管理经验； 2.良好的资产处理能力和风险管理能力，责任感强，工作主动积极 |  |
| 5 | 办公室 | 采购（兼行政） | 1 | 30周岁以下 | 本科以上学历 | 采购、物流、文秘、行政管理等相关专业 | 1.具备1年以上相关工作经验，熟悉采购工作流程，具备市场调研的能力优先； 2.工作认真，具有责任心 |  |
| 6 | 财务部 | 专职出纳 | 1 | 35周岁以下 | 本科以上学历 | 会计、财务、审计等相关专业） | 1.工作细致耐心，有出纳工作经验者优先； 2.工作严谨，责任心强，善于沟通 |  |

**浙江艾德酒店有限公司 投递邮箱：48498886@qq.com**

| **序号** | **所属部门** | **岗位名称** | **招录**  **人数** | **年龄**  **要求** | **学历要求** | **专业要求** | **其他要求** | **备注** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 餐饮部 | 经理 | 1 | 不限制 | 大专以上学历文化程度 | 不限制 | 1. 身体健康，仪表端庄大方，形象气质佳。 2. 有3年以上的酒店管理工作经验，掌握餐饮部各岗位的岗位职责和工作程序。 3. 具有强烈的事业心、责任感和高尚的职业道德，良好的沟通、合作能力和应变能力。 4. 能够根据市场变化和客人的需求，及时调整餐饮经营策略，善于组织和开展各种营销活动。 5. 具有酒店预算管理知识，能编制餐饮预算和运营计划。 6. 能较好控制餐饮部门成本费用支出。 7. 善于指导和激励部门员工的工作，有效的编制部门员工培训计划。 |  |
| 2 | 餐饮部 | 厨师长 | 1 | 不限制 | 中专以上学历文化程度 | 不限制 | 1. 身体健康，形象端正。 2. 精力充沛，能吃苦耐劳。 3. 有3年以上厨师长工作经验。 4. 有丰富的大型中餐、自助餐、厨房标准化运营管理经验。 5. 具有强烈的责任心，善于研发创新菜肴和菜肴出品。 6. 拥有较高的烹饪技术，了解和熟悉食品材料的产地、规格、质量、价格。 7. 对成本控制管理、食品营养学、厨房的设备使用和维护保养拥有相当的能力。 8. 具有较强的营销意识，美食节、餐饮促销活动组织策划与实施能力。 9. 具有强烈的事业心、责任感和高尚的职业道德，良好的沟通、合作能力和应变能力。 |  |
| 3 | 餐饮部 | 主管 | 1 | 不限制 | 大专以上学历文化程度 | 不限制 | 1. 身体健康，仪表端庄大方，形象气质佳。2. 有2年以上的酒店相关岗位工作经验。3. 具有熟练的餐饮服务专业知识和技能。 2. 吃苦耐劳，服务意识强，沟通能力强。 3. 有较强的组织和管理能力，善于引导和激励员工积极性。 4. 有较强的组织培训能力，分析能力，投诉处理能力。 5. 有较强的推销能力，品控能力，设施设备维护和成本控制能力。 6. 有良好的审美和创新意识，能够很好的台面摆设。 7. 思维敏捷，能够及时分析和反馈宾客的需求。 |  |
| 4 | 房务部 | 经理 | 1 | 不限制 | 大专以上学历文化程度 | 不限制 | 1. 身体健康，仪表端庄大方，形象气质佳。 2. 有3年以上的酒店管理工作经验，掌握房务部各岗位的岗位职责和工作程序。 3. 具有强烈的事业心、责任感和高尚的职业道德，良好的组织协调能力，良好的应变和独立工作能力。 4. 能够熟练的使用电脑和办公软件。 5. 具有酒店预算管理知识，能编制房务部预算和运营计划。 6. 能很好的控制房务部成本和各项费用。 7. 善于指导和激励部门员工的工作，有效的编制部门员工培训计划。 |  |
| 5 | 房务部 | 主管 | 1 | 不限制 | 大专以上学历文化程度 | 不限制 | 1. 身体健康，仪表端庄大方，形象气质佳。2. 有2年以上的酒店相关岗位工作经验。   3. 有熟练的外语说写能力优先。  4. 熟悉酒店电脑管理系统办公软件操作，熟知现代酒店客房管理、服务标准、管家服务等个性化服务流程，前台接待、收银操作程序。  5. 吃苦耐劳，服务意识强，有较强沟通协调能力，工作责任心强。  6. 有较强的组织和管理能力，善于引导和激励员工积极性。  7. 有较强的组织培训能力，分析能力，投诉处理能力。  8. 有较强的客房布置创新能力，品控能力，设施设备维护和成本控制能力。  9. 思维敏捷，能够及时分析和反馈宾客的需求。 |  |
| 6 | 房务部 | 领班 | 1 | 不限制 | 大专以上学历文化程度 | 不限制 | 1. 身体健康，仪表端庄大方，形象气质佳。2. 有1年以上酒店相关岗位工作经验。   3. 有熟练的外语说写能力优先。  4. 熟悉酒店电脑管理系统办公软件操作，熟知现代酒店客房管理、服务标准、管家服务等个性化服务流程，前台接待、收银操作程序。  5. 熟知周边旅游环境、旅游法律法规，能熟练的为宾客策划度假行程。  6. 具备良好的语言组织和表达能力，吃苦耐劳，服务意识强，工作责任心强。  7. 有独立处理宾客投诉的基本能力。 |  |
| 7 | 房务部 | PA保洁员 | 4 | 不限制 | 初中以上学历 | 不限制 | 1. 身体健康，形象端正。 2. 有相关岗位工作经验，熟悉各种设施设备清洁方法、清洁设备使用方法者优先。 3. 能根据上级要求完成岗位工作。 4. 工作积极主动，责任心强，吃苦耐劳。 5. 有较强的组织纪律性。 |  |
| 8 | 销售部 | 经理 | 1 | 不限制 | 大专以上学历文化程度 | 不限制 | 1. 身体健康，仪表端庄大方，形象气质佳。 2. 有3年以上的酒店销售管理工作经验，熟悉销售部的业务，较强的团队合作意识，公关和团队领导能力。 3. 有一定的酒店市场资源。 4. 具有强烈的事业心、责任感和高尚的职业道德。 5. 具有市场研究、客户分析、市场定位和营销推广方案设计、执行能力和战略规划能力。 6. 具有营销推广、销售执行、客户服务等员工培训能力。 |  |
| 9 | 销售部 | 企划专员 | 1 | 不限制 | 大专以上学历文化程度 | 不限制 | 1. 身体健康，形象端正。 2. 有1年以上文案策划或酒店相关岗位的工作经验，有成功案例者优先。 3. 拥有一定的活动文案、各类宣传资料撰写能力。 4. 熟悉OTA、微信公众号的管理和运营。 5. 具备独立策划能力，能熟练使用Photoshop、AI等平面设计软件以及OFFICE系列（word、Excel、PowerPoint）软件。 6. 能随时主动跟进酒店各项品牌推广、策划、营销活动。 7. 具有较强的审美度，能熟练的使用相机等拍摄设备。 8. 具有良好的沟通理解能力。 |  |
| 10 | 销售部 | 销售经理 | 4 | 不限制 | 大专以上学历文化程度 | 不限制 | 1. 身体健康，仪表端庄大方，形象气质佳。2. 有1年以上酒店相关岗位工作经验。   3. 工作经验丰富且有市场资源者优先。  4. 行为举止端正大方，仪容仪表符合酒店行业要求。  5. 有较强的行动能力、组织理解力和团队合作能力。  6. 有较强的市场洞察能力，能及时的掌握市场动态并综合分析。  7. 有市场开发，公共关系，经营策划，贵宾接待及形象推广能力。  8. 了解酒店行业产品，熟练掌握销售的方法和推销技巧。  9. 能吃苦耐劳，保持良好的工作积极性。 |  |
| 11 | 综合部 | 主管 | 1 | 不限制 | 本科以上学历文化程度 | 不限制 | 1. 身体健康，形象端正。 2. 有酒店管理经验/具备人力资源从业资格证书者优先。 3. 有2年以上的酒店相关岗位工作经验，熟悉招聘渠道，具备行业人才储备能力。 4. 熟悉掌握酒店各部门各岗位的岗位职责和工作程序。 5. 熟知国家、地方劳动法律法规及相关政策。 6. 具有良好的沟通能力和组织、指挥、协调能力。 7. 具有敏锐的分析能力，能有效的编制酒店培训计划和课件，有较强的培训能力。 |  |
| 12 | 综合部 | 质检专员 | 1 | 不限制 | 本科以上学历文化程度 | 不限制 | 1. 身体健康，形象端正。 2. 有1年以上连锁酒店质检、培训工作经验。 3. 熟悉酒店质检的各项标准、流程和制度。 4. 能熟悉的操作电脑和OFFICE系统。 5. 有较强的沟通、现场协调能力，语言表达和文字表达能力。 6. 适应性强，保持原则，勤奋、仔细有责任心。 |  |
| 13 | 财务部 | 采购专员 | 1 | 不限制 | 大专以上学历文化程度 | 不限制 | 1. 身体健康，形象端正。 2. 有1年以上相关工作经验。 3. 有酒店采购员工作经历者优先。 4. 熟练掌握电脑、OFFICE软件的应用； 5. 责任心强、认真细致、吃苦耐劳，服务意识强。有良好的职业操守。 6. 有较强沟通协调能力、数据分析能力和谈判能力。 7. 有驾驶证，无不良驾驶记录。 |  |
| 14 | 财务部 | 会计助理 | 1 | 不限制 | 本科以上学历文化程度 | 会计、审计、财务管理专业 | 1. 身体健康，形象端正。 2. 熟悉会计基础知识及相关技能，具备会计从业资格证。 3. 熟练操作计算机及财务软件。 4. 有良好的服务意识和工作态。 5. 坚持原则、廉洁奉公、认真仔细，富有团队合作精神。 |  |
| 15 | 安全部 | 保安主管 | 1 | 不限制 | 大专以上学历文化程度 | 不限制 | 1. 身体健康，形象端正。 2. 退伍军人和2年酒店相关岗位工作经验者优先。 3. 具有良好的身体素质和适应能力，吃苦耐劳，服务意识较强。 4. 有较强的理解与判断能力，良好的语言组织能力、协调能力和应变能力，一定的组织和管理能力，头脑清醒，办事敏捷。 5. 掌握基本法律知识及与保安相关的政策规定。 |  |

**浙江德旅建设有限公司** 投递邮箱：wenlvjituan2020@126.com

| **序号** | **职位名称** | **招录**  **人数** | **年龄要求** | **学历要求** | **专业要求** | **其他要求** | **备注** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 工程管理  （土建工程方向） | 2 | 40周岁以下 | 大专及以上  学历 | 土木工程、建筑学、工民建等相关专业 | 1、负责项目现场的工程质量、进度、成本的管理工作，参与图纸设计与招投标等工作。2、负责报批报建工作，对接项目前期相关部门。3、解决施工中出现的具体专业技术问题，协调本专业与其他各专业的关系。4、定期组织对工程质量、安全生产、标准化管理、文明施工的检查。5、具有较强的沟通能力，良好的职业操守，富有责任心及团队合作精神。6、3年以上土建管理或相关现场施工工作经验。 |  |
| 2 | 工程管理  （机电工程方向） | 1 | 40周岁以下 | 大专及以上  学历 | 建筑电气、建筑设备、自控工程等相关专业 | 1、熟练掌握安装机电设备施工规范、施工工序及技术要求；2、能读懂施工图并了解材料及准确计算工程量，了解施工及验收规范，熟悉相关施工程序和施工工艺；3、对安装施工的质量、安全和文明施工管理有深刻认识；4、有机电安装建造师证书者优先。 |  |

**德清县新市古镇旅游开发有限公司 投**递邮箱： wenlvjituan2020@126.com

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 新市古镇公司  工程部 | 工程管理员 | 2 | 35周岁以下 | 本科及以上学历 | 建筑学、土木工程等相关专业 | 负责项目现场的工程质量、进度、成本的管理工作；解决施工中出现的具体专业技术问题，协调本专业与其他各专业的关系；定期组织对工程质量、安全生产、标准化管理、文明施工的检查。 |  |
| 2 | 新市古镇公司  营销运营部 | 招商运营管理员 | 1 | 35周岁以下 | 本科及以上学历 | 商业管理相关专业 | 2年以上相关工作经验；具备较强的创新意识和商业运营管理能力；有良好的沟通能力、服务意识与团队协作精神。 |  |