浙江跨贸小镇建设投资发展有限公司人员招聘表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **招聘岗位** | **岗位要求** | **备注** |
| 1 | 综合办公室2人 | 1、文秘、广播、新闻、管理学等相关专业本科及以上学历；2、有严密的逻辑思维能力和全面的分析判断能力，文字写作功底扎实，熟练使用word、Excel、PPT等常用办公软件；3、熟悉办公室内勤，主观能动性强，有一定的宣传策划能力；4、35周岁以下，女性，有媒体工作经验者优先；5、有党务工作经验者优先。 |  |
| 2 | 资产运营部1人 | 1. 大学专科以上学历，年龄45周岁以内；
2. 有10年以上大型商业地产经营管理工作经验，熟悉了解商业经营运作方式及流程；
3. 具备良好的团队领导及管理能力、语言表达能力、激励和决策能力；
4. 责任心强，具备解决复杂问题及突发事件的能力；
5. 有招商工作经验者优先。
 |  |
| 3 | 工程建设部1人 | 1、大学本科及以上学历，工民建、土木工程、建筑管理等相关专业；2、熟悉项目管理的工作流程和基本要求，熟悉工程前期、施工流程管理、资料管理及验收规范等工作；3、对建筑、消防、水电等相关专业均有一定认识，具备较强的执行力、沟通能力、组织协调能力。 |  |
| 4 | 出纳1人 | 1、财务、会计专业本科以上学历，熟悉公司报销制度和现金管理制度；2、熟悉现金收付工作，相关票据管理；3、35周岁以下，女性，具有5年以上金融行业及相关工作经验；4、具备会计上岗证，已婚已育者优先考虑。 |  |
| 5 | 跨境业务部1人 | 1、企业管理专业大专以上学历；2、维护跨境园监管场地智能卡口系统的正常运行；参与跨境进口理货系统开发；3、与海关技术、电子口岸、数据分中心密切联系，保证跨境园监管场地各类系统及流水线运行正常；4、40周岁以下，具有5年以上相关工作经验，有市场营销从业经验者优先。 |  |
| 6 | 人才开发部1人 | 1、英语专业本科以上学历；2、有良好的英语口语水平，CET-6以上，能无障碍与外籍人士沟通;3、35周岁以下，有2年以上相关工作经验；4、能吃苦耐劳，有良好的协调、沟通、交流能力。 |  |